

جمهوری اسلامی ایران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ابن سینا (همدان)

# برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳

## گروه ارگونومی

دانشکده بهداشت

## اهداف کلی (Goals):

G1- ارتقای فعالیتهای آموزشی و آموزش مجازی گروه ارگونومی

G2- ارتقای فعالیتهای پژوهشی گروههای آموزشی و معاونت‌های دانشکده

G3- توسعه منابع انسانی، تجهیزات و امکانات واحدها

G4- افزایش ارتباط با صنعت و جامعه و ارتقای ارتباطات و همکاری‌های آموزشی، پژوهشی و مشاوره‌ای با سازمان‌ها و دانشگاه‌های داخل و خارج از کشور

G5- فراهم نمودن مقدمات لازم برای جذب دانشجوی خارجی

G6- مستندسازی و اصلاح فرایندهای اداری و فلوچارت‌های واحد

G7- افزایش سطح رضایت شغلی و انگیزش در اعضای هیأت علمی و کارکنان

G8- بهبود انگیزه تحصیلی دانشجویان افزایش میزان مشارکت، رضایت و انگیزش تحصیلی دانشجویان و ارتباط با دانش‌آموختگان

G9- ارتقای جایگاه مرجعیت علمی گروه‌های آموزشی و معاونت‌های دانشکده

### (نوشته‌های متن با رنگ قرمز جایگزین و حذف شوند)

Goal<sub>1</sub>: ارتقای فعالیت‌های آموزشی و آموزش مجازی گروه‌های آموزشی و معاونت‌های دانشکده

اهداف کمی یا Objectives

اهداف کمی	گروه آموزشی / واحد	واحد سنجش	وضع موجود	وضع مطلوب
G1O1: بهبود سطح تعاملات بین دانشگاهی گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال	ارگونومی	درصد پیشرفت	۳۰	۴۰
G1O2: بهبود سطح تعاملات بین‌المللی گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال	ارگونومی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۰

۶۰	۵۰	درصد پیشرفت	ارگونومی	G1O3: اصلاح فرایندهای آموزشی گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال
۸۰	۷۰	نتایج ارزشیابی	ارگونومی	G1O4: بهبود میانگین نتایج ارزشیابی آموزش مجازی اعضای گروه به میزان ۱۵ درصد تا پایان سال
۵۰	۴۰	تعداد واحد درسی	ارگونومی	G1O5: افزایش مشارکت اعضای هیأت علمی گروه در ارائه دروس مقطع کارشناسی به سایر رشته‌های دانشگاه
۶۰	۵۰	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعداد جلسات ژورنال کلاب، کارگاه‌ها و نشست‌های علمی برگزار شده</li> <li>تعداد متون تخصصی ترجمه/ طراحی شده با مشارکت دانشجویان تحصیلات تکمیلی</li> <li>تعداد طرح‌های تحقیقاتی با مشارکت دانشجویان تحصیلات تکمیلی ارگونومی</li> </ul>	ارگونومی	G1O6: توانمندسازی دانشجویان تحصیلات تکمیلی

G1O1: بهبود سطح تعاملات بین دانشگاهی گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G1O1S1: ارتقاء سطح همکاری آموزشی گروه در سطوح بین دانشگاهی	Action1: استفاده از اساتید مجرب سایر دانشگاه‌ها در تدریس به صورت مشترک	فروردین ۱۴۰۱	اسفند ۱۴۰۱	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action2: استفاده از اساتید مجرب سایر دانشگاه‌ها به عنوان همکار در طرح‌های تحقیقاتی و پایان‌نامه‌ها	اسفند ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۱	اعضای گروه	مدیر گروه

G1O2: بهبود سطح تعاملات بین‌المللی گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
<b>G<sub>1</sub>O<sub>2</sub>S<sub>1</sub></b> : ارتقاء سطح همکاری آموزشی گروه در سطوح بین‌المللی	<b>Action1</b> : برقراری ارتباط با اساتید ایرانی دانشگاه‌های سایر کشورها و برگزاری جلسات مجازی در مورد وضعیت ارگونومی در سایر کشورها	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر مهدوی	مدیر گروه
	<b>Action2</b> : برقراری ارتباط با اساتید سایر دانشگاه‌ها جهت انجام طرح‌های تحقیقاتی مشترک	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه

**G1O3:** اصلاح فرایندهای آموزشی گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G1O3S1: بازنگری و به‌روزرسانی فرایندهای آموزشی گروه	Action1: فهرست‌بندی فرایندهای مشکل آفرین و ارتقاء آن‌ها	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر بابامیری	مدیر گروه
	Action2: تدوین نقشه فرایند گروه و شاخص‌های فرایند و پایش دوره‌ای	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه

**G1O4:** بهبود میانگین نتایج ارزشیابی آموزش مجازی گروه به میزان ۱۵ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G1O4S1: بهبود نحوه ارائه آموزش مجازی در گروه	Action1: شناسایی چالش‌های انجام آموزش مجازی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر بابامیری	مدیر گروه
	Action2: تشویق اعضای گروه جهت شرکت در دوره‌های آموزش مجازی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضا گروه	مدیر گروه
	Action3: برگزاری ژورنال کلاب و سمینار دانشجویان PhD به صورت مجازی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
G1O4S2: بهبود نحوه ارزشیابی آموزش مجازی در گروه	Action1: پایش مستمر فعالیت‌های آموزش مجازی اعضای گروه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر حیدری‌مقدم	مدیر گروه
	Action2: مستندسازی نتایج بهبود کیفیت آموزش مجازی گروه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه

**G1O5:** افزایش مشارکت اعضای هیأت علمی گروه در ارائه دروس مقطع کارشناسی به سایر رشته‌های دانشگاه تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G1O5S1: برقراری تعامل با مدیران گروه‌های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی همدان دارای واحد درسی ارگونومی	Action1: افزایش تعداد واحدهای ارگونومی تدریس شده برای سایر گروه‌های آموزشی دانشکده بهداشت	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر حیدری مقدم	مدیر گروه
	Action2: افزایش تعداد واحدهای ارگونومی تدریس شده برای سایر گروه‌های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی همدان	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
G1O5S1: برقراری تعامل با مدیران گروه‌های آموزشی دانشگاه‌های همدان دارای واحد درسی ارگونومی	Action1: افزایش تعداد واحدهای ارگونومی تدریس شده برای سایر گروه‌های آموزشی دانشگاه بوعلی‌سینای همدان	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر حیدری مقدم	مدیر گروه
	Action2: افزایش تعداد واحدهای ارگونومی تدریس شده برای سایر گروه‌های آموزشی دانشگاه صنعتی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر حیدری مقدم	مدیر گروه

G1O6: توانمندسازی دانشجویان تحصیلات تکمیلی تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G1O6S1: ارتقای توانایی‌های آموزشی دانشجویان تحصیلات تکمیلی	Action1: افزایش تعداد جلسات ژورنال کلاب با جلب مشارکت دانشجویان کارشناسی ارشد	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر مهدوی	مدیر گروه
	Action2: افزایش تعداد نشست‌ها و کارگاه‌های تخصصی برگزار شده در گروه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضا گروه	مدیر گروه
G1O6S2: ارتقای توانایی‌های عملی دانشجویان تحصیلات تکمیلی	Action1: مشارکت دانشجویان در طرح‌های ارتباط با صنعت گروه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضا گروه	مدیر گروه
	Action2: مشارکت دانشجویان در طرح‌های ارتباط با جامعه گروه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضا گروه	مدیر گروه
	Action3: افزایش تعداد کارگاه‌های تخصصی با رویکرد بهبود مهارت‌های عملی ارگونومی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضا گروه	مدیر گروه

## Goal2: ارتقای فعالیت‌های پژوهشی گروه‌های آموزشی و معاونت‌های دانشکده

اهداف کمی یا Objectives

وضع مطلوب	وضع موجود	واحد سنجش	گروه آموزشی / واحد	اهداف کمی
۵۰	۴۰	درصد پیشرفت	ارگونومی	G2O1: ارتقاء سرانه فعالیت‌های پژوهشی اعضای گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال
۱	-	تعداد جشنواره برگزار شده	ارگونومی	G2O2: برگزاری یک مورد جشنواره ارگونومیک ایرانیان
۷۰	۴۰	درصد پیشرفت	ارگونومی	G2O3: پیشرفت فرایند نمایه‌سازی مجله ارگونومی در نمایه‌ساز Scopus به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان سال
۲۰	۱۰	تعداد	ارگونومی	G2O4: توانمندسازی دانشجویان

**G2O1: بهبود سطح تعاملات بین دانشگاهی گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال**

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
<b>G2O1S1: ارتقاء فعالیت‌های پژوهشی گروه</b>	<b>Action1:</b> دقت نظر بیشتر در تعریف طرح‌های تحقیقاتی و پایان نامه های دانشجویی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action2:</b> همکاری با سایر گروه‌های آموزشی، مراکز تحقیقاتی و محققین در سطوح ملی و بین‌المللی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action1:</b> افزایش تعداد تحقیقات مشترک با سایر گروه‌های آموزشی در دانشکده و دانشگاه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
<b>G2O1S2: افزایش سرانه تعداد مقالات اعضای گروه</b>	<b>Action2:</b> همکاری با سایر گروه‌های آموزشی در سطح دانشکده و دانشگاه جهت انجام پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکتری	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action3:</b> همکاری با سایر گروه‌های آموزشی در سطح دانشگاه‌های کشور جهت انجام پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکتری	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
<b>G2O1S3: ارتقاء سطح کیفی مقالات اعضای گروه</b>	<b>Action1:</b> دقت نظر بیشتر در تعریف طرح‌های تحقیقاتی و پایان‌نامه‌های دانشجویی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action2:</b> همکاری با محققین برتر ارگونومی در سطح جهان	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action3:</b> تمرکز و تلاش جهت چاپ مقالات در مجلات Q1	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه

**G2O2: برگزاری یک مورد جشنواره ارگوکاپ ایرانیان**

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G2O2S1: انجام برنامه ریزی و هماهنگی های لازم	Action1: تعیین مجدد زمان برگزاری جشنواره در جلسه با معاونت پژوهشی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action2: برآورد و تأمین منابع مالی مورد نیاز جشنواره	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
G2O2S2: برگزاری جشنواره	Action1: تعیین فرایند داوری محصولات ارگونومیک	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action2: ثبت نام و پذیرش مدعوین و داوطلبان شرکت در جشنواره	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action3: برگزاری جشنواره	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه

**G<sub>2</sub>O<sub>3</sub>**: پیشرفت فرایند نمایه‌سازی مجله ارگونومی در نمایه‌ساز **Scopus** به میزان ۵۰ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
<b>G<sub>2</sub>O<sub>3</sub>S<sub>1</sub></b> : انجام برنامه‌ریزی و هماهنگی‌های لازم	<b>Action1</b> : اصلاح فرمت مقالات چاپ شده در مجله ارگونومی به شکلی که مورد قبول اسکوپوس باشد.	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر اجرایی مجله	مدیر مسئول مجله
	<b>Action2</b> : تشویق نویسندگان به چاپ مقالات تماماً انگلیسی (به جای چکیده مبسوط انگلیسی) در مجله	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر مسئول مجله
	<b>Action3</b> : همکاری فعال اعضای گروه در فرایندهای داوری و ویرایش مقالات و افزایش ارجاعات	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر اجرایی مجله	مدیر مسئول مجله
	<b>Action4</b> : انجام تبلیغات ملی/ بین‌المللی برای مجله ارگونومی با هدف جلب مقالات انگلیسی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دستیار سردبیر مجله	مدیر مسئول مجله
	<b>Actions</b> : به روز رسانی بخش‌های مختلف سایت مجله ارگونومی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دستیار سردبیر مجله	مدیر مسئول مجله
	<b>Action6</b> : تکمیل بخش انگلیسی سایت مجله ارگونومی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دستیار سردبیر مجله	مدیر مسئول مجله

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
<p><b>G<sub>2</sub>O<sub>3</sub>S<sub>1</sub></b>: ارتقای توانایی‌های پژوهشی دانشجویان تحصیلات تکمیلی</p>	<b>Action1</b> : تشویق دانشجویان به مشارکت در طرح‌های پژوهشی دانشجویی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action2</b> : سهیم نمودن دانشجویان در طرح‌های پژوهشی هیأت علمی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action3</b> : جلب مشارکت دانشجویان دکترای تخصصی در ارائه مشاوره‌های پژوهشی به پایان‌نامه‌ها و طرح‌های تحقیقاتی دانشجویان کارشناسی ارشد	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action4</b> : تشویق دانشجویان به نگارش مقالات آکادمیک در مجله‌های معتبر ISI، PubMed، Scopus	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	<b>Action1</b> : تشویق دانشجویان به نگارش مقالات آکادمیک در مجلات علمی-پژوهشی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضا گروه	مدیر گروه
	<b>Action2</b> : افزایش تعداد مقالات اجتماعی با مشارکت دانشجویان (مجله دانشجویی ارگونومی)	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضا گروه	مدیر گروه

### Goal 3: توسعه منابع انسانی، تجهیزات و امکانات واحدها

اهداف کمی یا Objectives

وضع مطلوب	وضع موجود	واحد سنجش	گروه آموزشی / واحد	اهداف کمی
۸۰	۶۰	درصد	ارگونومی	G3O1: تکمیل امکانات آزمایشگاه ارگونومی به میزان ۲۰ درصد
۵	۴	نفر	ارگونومی	G3O2: توسعه منابع انسانی

G3O1: تکمیل امکانات آزمایشگاه ارگونومی به میزان ۲۰ درصد

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G3O1S1: تکمیل تجهیزات آزمایشگاه	Action1: بررسی وضعیت موجود و شناسایی تجهیزات مورد نیاز و تجهیزات قدیمی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action2: اولویت بندی تجهیزات آزمایشگاهی مورد نیاز	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action3: درخواست به دانشکده جهت خریداری تجهیزات	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action4: نصب تجهیزات در آزمایشگاه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه

G3O2: توسعه منابع انسانی

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G3O2S1: استخدام هیئت علمی جدید	Action1: مکاتبه با دانشکده و دانشگاه و اخذ مجوز جهت استخدام هیئت علمی جدید	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه
	Action2: انتشار فراخوان و درخواست از علاقه‌مندان واجد شرایط جهت شرکت در مصاحبه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه
	Action3: مصاحبه از افراد واجد شرایط و انتخاب افراد مناسب	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه
	Action4: معرفی افراد مناسب به دانشگاه جهت استخدام	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه
G3O2S2: استخدام کارشناس گروه	Action1: مکاتبه با دانشکده و دانشگاه و اخذ مجوز جهت استخدام کارشناس گروه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه
	Action2: انتشار فراخوان و درخواست از علاقه‌مندان واجد شرایط جهت شرکت در مصاحبه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه
	Action3: مصاحبه از افراد واجد شرایط و انتخاب کارشناس مناسب	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه
	Action4: معرفی افراد مناسب به دانشگاه جهت استخدام	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	مدیر گروه	مدیر گروه

**Goal4:** افزایش ارتباط با صنعت و جامعه و ارتقای ارتباطات و همکاری‌های آموزشی، پژوهشی و مشاوره‌ای با سازمان‌ها و دانشگاه‌های داخل و خارج از کشور

اهداف کمی یا Objectives

اهداف کمی	گروه آموزشی / واحد	واحد سنجش	وضع موجود	وضع مطلوب
G4O1: افزایش خدمات تخصصی و پژوهشی ارائه شده به صنعت و جامعه به میزان ۳۰ درصد تا پایان سال	ارگونومی	درصد پیشرفت	۳۰	۵۰
G4O2: افزایش پروژه‌های تصویب‌شده ارتباط با صنعت	ارگونومی	تعداد پروژه	۱	۳

G4O1: افزایش خدمات تخصصی و پژوهشی ارائه شده به صنعت و جامعه به میزان ۳۰ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G4O1S1: بازاریابی	Action1: تهیه کتابچه توانمندی‌های گروه ارگونومی	فروردین ۱۴۰۱	خرداد ۱۴۰۱	دکتر مهدوی	مدیر گروه
	Action2: ارسال کتابچه به سازمان‌ها و صنایع و وایرال کردن در فضای مجازی	فروردین ۱۴۰۱	اسفند ۱۴۰۱	دکتر بابامیری	مدیر گروه
	Action3: برگزاری وبینارهای رایگان با دعوت از مدیران صنایع و سازمان‌ها	فروردین ۱۴۰۱	اسفند ۱۴۰۱	اعضای گروه	مدیر گروه
	Action4: مکاتبه با سازمان‌های مختلف و ارائه شرح خدمات گروه ارگونومی به آن‌ها	فروردین ۱۴۰۱	اسفند ۱۴۰۱	دکتر حیدری‌مقدم	مدیر گروه

G4O1: افزایش تعداد پروژه‌های ارتباط با صنعت و جامعه به میزان ۲۰ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
-------------------	--------	------------	-------------	-------------	-------------------------

مدیر گروه	اعضای گروه	اسفند ۱۴۰۳	فروردین ۱۴۰۳	<b>Action1:</b> شرکت فعال در مناقصه‌های سازمان‌ها، ارگان‌ها و صنایع گیرنده خدمات	<b>G4O2S1:</b> برنده شدن در مناقصات
مدیر گروه	اعضای گروه	اسفند ۱۴۰۳	فروردین ۱۴۰۳	<b>Action1:</b> عقد قرار داد با واحدهای گیرنده خدمات	<b>G4O2S2:</b> پیاده‌سازی پروژه‌های ارتباط با صنعت و جامعه

**Goal5:** فراهم نمودن مقدمات لازم برای جذب دانشجوی خارجی

**Goal6:** مستندسازی و اصلاح فرایندهای اداری و فلوچارت‌های واحد

**Goal7:** افزایش سطح رضایت شغلی و انگیزش در اعضای هیأت علمی و کارکنان

**Goal8:** بهبود انگیزه تحصیلی دانشجویان افزایش میزان مشارکت، رضایت و انگیزش تحصیلی دانشجویان و ارتباط با دانش‌آموختگان

اهداف کمی یا Objectives

وضع مطلوب	وضع موجود	واحد سنجش	گروه آموزشی/ واحد	اهداف کمی
۸۵	۷۵	درصد پیشرفت	ارگونومی	G8O1: افزایش رضایت‌مندی دانشجویان از فعالیت‌های گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال
۷۰	۶۰	درصد پیشرفت	ارگونومی	G8O2: تداوم ارتباط با دانش‌آموختگان گروه ارگونومی

**G8O1:** افزایش رضایت‌مندی دانشجویان از فعالیتهای گروه به میزان ۱۰ درصد تا پایان سال

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
<b>G8O1S1:</b> بهبود کیفیت تدریس و مشاوره دانشجویی	<b>Action1:</b> نظارت مستمر در خصوص تدریس بر اساس سرفصل‌های مصوب و بازجورد به مدرسین	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر بابامیری	مدیر گروه
	<b>Action2:</b> اجرای دقیق وظایف اساتید مشاور توسط اعضای گروه بر اساس آئین‌نامه مربوطه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر بابامیری	مدیر گروه
<b>G8O1S2:</b> افزایش سطح مشارکت و انگیزش دانشجویان	<b>Action1:</b> برگزاری وبینارهای رایگان با دعوت از مدیران صنایع و سازمان‌ها	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر بابامیری	مدیر گروه
	<b>Action2:</b> برگزاری جلسات سخنرانی پیرامون کاربرد رشته ارگونومی در صنعت و جامعه با همکاری دانش‌آموختگان موفق گروه	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر مهدوی	مدیر گروه
	<b>Action3:</b> برگزاری کارگاه‌های آشنایی با زمینه‌های شغلی رشته ارگونومی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر مهدوی	مدیر گروه

G8O2: تداوم ارتباط با دانش آموختگان گروه ارگونومی

برنامه (استراتژی)	فعالیت	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مسئول اجراء	مسئول پایش (واحد متولی)
G8O1S1: بهبود راه‌های ارتباط با دانش آموختگان	Action1: تشکیل گروه در فضای مجازی	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	دکتر مهدوی	مدیر گروه
	Action2: برگزاری نشست‌های سالیانه با دانشجویان و دانش آموختگان جهت پایش شرایط شغلی و معرفی فرصت‌های جدید به آنها	فروردین ۱۴۰۳	اسفند ۱۴۰۳	اعضای گروه	مدیر گروه

Goal9: ارتقای جایگاه مرجعیت علمی گروه‌های آموزشی و معاونت‌های دانشکده

جدول امتیازدهی اولویت موضوعات و مشکلات گروه/واحد به منظور برنامه‌ریزی عملیاتی سال ۱۴۰۲

ردیف	اولویت موضوعات و مشکلات	دامنه وسعت ۱۰-۱	میزان تأثیر بر ارتقاء گروه ۱۰-۱	همراستا بودن با اهداف دانشکده ۱۰-۱	توان اقدام برای موضوع ۱۰-۱	میزان بودجه/هزینه مورد نیاز* ۱۰-۱	تکرار پذیری ۱۰-۱	جمع امتیاز ۶۰-۶
۱	آموزشی	۲	۲	۷	۵	۶	۳	۲۵
۲	پژوهشی	۴	۵	۸	۷	۵	۶	۳۵
۳	منابع انسانی و امکانات آزمایشگاهی	۴	۳	۴	۵	۲	۳	۲۱
۴	ارتباط با صنعت	۴	۴	۷	۷	۹	۴	۳۵
۵	در زمینه انگیزه دانشجویان	۸	۵	۹	۵	۹	۸	۴۴

\* (نمره گذاری معکوس در نظر گرفته شود)